



Bestyrelsens møde

Tirsdag, 23.02.21 kl. 16.30 – 18.30

Mødet afholdes på Teams.

Afbud: Susanne, Gitte, Lea

Drift:

0. Præsentation af nye medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

1. Skoleårets planlægning- indledende orientering og drøftelse:
 - Særlige pædagogiske indsatser
 - Skoleplan – hvad er det?
2. Økonomi. Afslutning af regnskab for 2020 og budget for 2021. KM orienterer og bestyrelsen drøfter resultatet.
3. Ny IT-strategi på skoleområdet i Assens Kommune. Vejviser udsendt. Hvilke konsekvenser har det for vores lokale strategi på skolen?
4. Skolefotografering – hvad skal vi gå videre med?
5. Covid-19 – status på genåbning for 0.-4.kl og konsekvenser for arrangementer i foråret 21 (skolefest, fastelavn, galla, indvielse)
6. Status på etablering af antennemast v. Tommerup Skole.

Tema:

7. Forberedelse af dialogmøder i partnerområde Øst, 18.03.21. I forbindelse med den nye børn- og unge-politik er vi blevet bedt om at forberede spørgsmål vedr. det relationelle børn- unge-syn. Desuden forberedelse af vores bidrag i dialogmødet.
8. Forældre-bruger-undersøgelsen i efteråret 20. Er der nogen elementer, som vi skal se nærmere på? Laura har eftersat materialet....

7.

Gensidig orientering:
(personalenyt, TS som teststed)

8.Eventuelt



Referat:

0. Velkomst til nye medarbejderrepræsentanter:

Lærer, Frederik Leth Rehn og lærer, Solveig O Jensen. Frederik og Solveig deltager i bestyrelsens møder i 2. halvår af skoleåret. I næste skoleår har vi et nyt team af medarbejderrepræsentanter, hvilket betyder, at bestyrelse og personale lærer hinanden gensidigt at kende.

1. Skoleårets planlægning 21/22:

Jf. ny læreraftale skal der nu udfærdiges en skoleplan, som indeholder beskrivelse af skolens samlede virksomhed og de prioriteringer, som foretages.

Bestyrelsen drøftede kommende skoleårs indsatser. I forhold til bestyrelsens ønske om fokus på Job og Uddannelse blev det dog klart, at bestyrelsen vil prioritere arbejdet med relationer og det sociale omkring klassen. Dette set i lyset af Corona-skoletiden, som har tæret på det relationelle og sociale. Der kan blive tale om at tage nogle elementer af planen for Job og Uddannelse med i kommende skoleår, 21/22 og så bygge videre derfra i årene frem.

Bestyrelsen drøftede behovet for praktikpladser, og at det kan blive nødvendigt at bestyrelsen og støtteforeningen inddrages konkret i dette arbejde.

Desuden drøftede bestyrelsen udeområderne og venskabsklasser. Begge områder ønsker bestyrelsen, at skolen arbejder videre med.

Desuden vil der fra Assens Kommunes side være fokus på PLF-dannelse i fagene og den nyvedtagne Børn og Unge-politik.

2. Økonomi:

Regnskab for 2020 udviser et overskud på ca. kr. 900.000,-, som vi har søgt om at overføre til 2021 med henblik på at kunne prioritere udeområderne.

Overskud fremkommer primært gennem forholdsvis stram styring i planlægningsfasen og gennem et større elevtal end disponeret.

Forslag til budget 2021 blev fremlagt og godkendt. Der er flere midler til folkeskolerne i 2021 på baggrund af udlagte midler fra staten til kommunerne.

3. Ny IT-vejviser:

Dette punkt blev udsat til senere møde.

4. Skolefotografering:

Med baggrund i drøftelse af skolens behov og forældrenes ønsker blev det besluttet, at Sinja og Kristine laver en spørgeskemaundersøgelse (med få lukkede spørgsmål) for at få afklaret forældreønsker.

5. Covid-19-status:



Skolefest og galla er aflyst. Der kan måske erstattes med klassevise, sociale arrangementer i løbet af foråret.

Fastelavn blev gennemført klassevis og med de fornødne restriktioner.

Indvielse af indskoling/ SFO-bygning i maj har vi ikke taget stilling til endnu. Vi afventer smittesituationen.

Nødundervisning udnyttes i alle klasser, bortset fra 9.kl, som modtager undervisning i alle fag.

6. Antennemast:

Vi afventer afgørelse på forslaget om ny placering.

7. Med baggrund i kort drøftelse af det relationelle børn-og ungesyn, som beskrevet i Børn- Unge-politikken blev det besluttet, at KM udfylder svar/ forberedelsesarket til dialogmødet og rundsender det i bestyrelsen. Der må gerne være eksempler i svararket.

8. Forældretilfredshedsundersøgelsen:

Laura fremlagte de væsentlige konklusioner fra forældretilfredshedsundersøgelsen. Der var både resultater, som vi kan være meget stolte af og områder, hvor vi kan udvikle os. Vi er stolte over, at klasstrivsel er over gennemsnit gennem 5-årig periode! Der er ingen signifikant forskel på trivsel mellem drenge og piger. Der kan spores et lille dyk i trivsel ved overgange, f.eks. til 0.kl, til 1.kl og til 7.kl. Dog udviser tallene, at vores afgangselever går ud af skolen med meget god trivsel.

Der er mulighed for udvikling inden for støtte og inspiration. Der skal tages forbehold for, at spørgsmålene i dette område kan virke abstrakte.

9. Gensidig orientering:

Ny afdelingsleder for dagtilbud og skole er ansat pr. 01.04.21. Ny leder på Tallerupskolen ansat pr. 01.03.21.

Lærer, Lærke Jeppe er ny, fast lærer på Tommerup Skole. Desuden har vi ansat lærer, Martin Filipesen som ekstra lærer i Corona-undervisningen, således at ingen af de lærere, der underviser ved fysisk fremmøde i klasserne kommer i flere klasser.

Tommerup Skole er fortsat teststed for Covid-19. Desuden er der tilbud om kviktest for personalet 2 gange om ugen.

Talentspejderne er et nyt initiativ, som handler om at tilbyde enkelte elever i 7.-8.kl en mentor.

10. Eventuelt:

Intet